

Na nossa empresa, a sustentabilidade deve ser um princípio básico e, por isso, estabelecemos um Programa Integral de Sustentabilidade, Programa de Cuidado.

O principal objectivo desta política é definir as acções que se realizam nos nossos estabelecimentos com o objectivo de melhorar a nossa gestão em relação à sociedade, ao bom tratamento dos empregados e ao meio ambiente, dirigidas a hóspedes e clientes, empregados do estabelecimento e fornecedores.

Esta política tem um alcance global e estende-se a todos os centros de trabalho actuais e futuros nos quais Mar Senses S.L. poderia desenvolver a sua actividade. Reconhecendo os impactos que o turismo tem sobre o meio ambiente, a disponibilidade de recursos naturais e a mudança climática, Mar Senses S.L. trabalhará para que todos os estabelecimentos onde opera cumpram os seguintes princípios ambientais, sociais e laborais:

1. Fazer um uso eficiente das nossas instalações e equipamentos com a participação do pessoal e dos hóspedes com o objectivo de reduzir o consumo de água e energia, bem como as emissões de CO2 e fazer um uso razoável e eficiente dos recursos para minimizar o impacto ambiental.
2. promover a circularidade através da redução da produção de resíduos e da recolha selectiva de resíduos.
3. Cumprir toda a legislação ambiental e laboral aplicável nos diferentes países em que está presente, bem como todos os outros requisitos legais.
4. Conservar a biodiversidade do nosso meio envolvente, participando em diferentes actividades.
5. Optimizar a utilização de produtos químicos e reduzir o seu impacto no ambiente.
6. Contribuir para o desenvolvimento da nossa comunidade, abastecendo-nos junto de fornecedores e distribuidores locais.

7. Dar prioridade à compra de produtos locais para reforçar o desenvolvimento económico e social da comunidade, desde que sejam garantidos os padrões de qualidade, o preço e os critérios de saúde e segurança.
8. Promover junto dos fornecedores a utilização de energias renováveis nos seus processos de produção.
9. Valorizar os produtos que geram menos resíduos de embalagens. Optar-se-á pela compra de produtos a granel ou que contenham o mínimo de embalagens possível, de forma a reduzir os resíduos gerados.
10. Seleccionar Fornecedores cujos produtos ou serviços estejam de acordo com padrões de qualidade, sustentabilidade e eficiência, não privilegiando apenas o preço como critério decisivo de selecção.
11. Dar a conhecer a nossa cultura local, promovendo excursões e outras actividades na nossa comunidade e promovendo a nossa gastronomia com a introdução de alimentos km0.
12. Participar activamente em projectos ambientais e sociais que se desenvolvam na nossa comunidade sob a forma de cooperação ou de donativos.
13. Incorporar os aspectos ambientais e sociais no processo de tomada de decisões da empresa, incluindo a avaliação dos riscos ambientais que possam afectar a actividade da Mar Senses S.L.
14. Promover os nossos êxitos ambientais, laborais e sociais e partilhá-los com os nossos clientes para os convidar a colaborar.
15. Sensibilizar os clientes através de infografias e boas práticas em todos os estabelecimentos.
16. Garantir um tratamento digno e justo, respeitoso e que não permita qualquer tipo de discriminação directa ou indirecta para o emprego, ou uma vez empregado, por razões de sexo, estado civil, idade dentro dos limites estabelecidos por esta lei, origem racial ou étnica, condição social, religião ou crenças, ideias políticas, orientação sexual, filiação ou não a um sindicato, bem como por razões

linguísticas, tanto no processo de selecção como na execução do seu trabalho uma vez formalizado o contrato. Também não podem ser discriminados em razão de deficiência, desde que estejam aptos a exercer o trabalho ou o emprego em causa.

17. Promover o desenvolvimento profissional dos trabalhadores através de processos objectivos e transparentes, incentivando a formação e a capacitação para a melhoria contínua.
18. Potenciar os benefícios sociais dos nossos colaboradores, promovendo o bem-estar e a protecção da saúde, com programas de formação e defendendo a igualdade de oportunidades para todos, incorporando o nosso Plano de Igualdade.
19. Reconhecer o direito de associação e de filiação sindical, estabelecendo uma relação de diálogo e cooperação.
20. Formar todo o pessoal em matéria de sustentabilidade e circularidade e sensibilizá-lo para a importância da preservação do ambiente.
21. Melhoria contínua da nossa gestão no sentido do desenvolvimento sustentável e planeamento de novos objectivos todos os anos.

Maiorca, Maio de 2023



Francisca B. Vidal

Presidente de MarSenses Hotels & Homes