

## Politik der Nachhaltigkeit

In unserem Unternehmen muss Nachhaltigkeit ein Grundprinzip sein, und aus diesem Grund haben wir ein integrales Nachhaltigkeitsprogramm, das Care-Programm, eingeführt.

Der Hauptzweck dieser Politik besteht darin, die Maßnahmen festzulegen, die in unseren Einrichtungen durchgeführt werden, um die Art und Weise zu verbessern, wie wir in Bezug auf die Gesellschaft, die gute Behandlung der Mitarbeiter und die Umwelt wirtschaften, und die sich an Gäste und Kunden, Mitarbeiter der Einrichtung und Lieferanten richten.

Diese Politik ist weltweit gültig und erstreckt sich auf alle derzeitigen und zukünftigen Arbeitsplätze, an denen Mar Senses S.L. tätig sein kann. In Anerkennung der Auswirkungen, die der Tourismus auf die Umwelt, die Verfügbarkeit natürlicher Ressourcen und den Klimawandel hat, setzt sich Mar Senses S.L. dafür ein, dass alle Einrichtungen, in denen es tätig ist, die folgenden ökologischen, sozialen und arbeitsrechtlichen Grundsätze einhalten:

1. Effiziente Nutzung unserer Einrichtungen und Ausrüstungen unter Beteiligung von Mitarbeitern und Gästen mit dem Ziel, den Wasser- und Energieverbrauch sowie die CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren und die Ressourcen sinnvoll und effizient zu nutzen, um die Umweltbelastung zu minimieren.
2. Förderung der Kreislaufwirtschaft durch Verringerung der Abfallerzeugung und selektive Abfallsammlung.
3. Einhaltung aller geltenden Umwelt- und Arbeitsgesetze in den verschiedenen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, sowie aller anderen gesetzlichen Vorschriften.
4. Erhaltung der biologischen Vielfalt in unserer Umgebung durch die Teilnahme an verschiedenen Aktivitäten.
5. Optimierung des Einsatzes chemischer Produkte und Verringerung ihrer Auswirkungen auf die Umwelt.
6. Beitrag zur Entwicklung unseres Gemeinwesens durch Einbindung lokaler Lieferanten und Händler.

7. Vorrangiger Kauf lokaler Produkte zur Stärkung der wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung der Gemeinschaft, sofern Qualitätsstandards, Preise sowie Gesundheits- und Sicherheitskriterien gewährleistet sind.
8. Förderung der Nutzung erneuerbarer Energien in den Produktionsprozessen der Lieferanten.
9. Schätzen Sie Produkte, die weniger Verpackungsmüll erzeugen. Der Kauf von Produkten in loser Schüttung oder mit so wenig Verpackung wie möglich soll gewählt werden, um die Abfallmenge zu reduzieren.
10. Wählen Sie Lieferanten aus, deren Produkte oder Dienstleistungen an Qualitäts-, Nachhaltigkeits- und Effizienzstandards ausgerichtet sind, und verlassen Sie sich nicht allein auf den Preis als entscheidendes Auswahlkriterium.
11. Förderung unserer lokalen Kultur durch die Unterstützung von Ausflügen und anderen Aktivitäten in unserer Gemeinde und durch die Förderung unserer Gastronomie mit der Einführung von km0-Essen.
12. Aktive Beteiligung an Umwelt- und Sozialprojekten, die in unserer Gemeinde in Form von Kooperationen oder Spenden entwickelt werden.
13. Einbeziehung von Umwelt- und Sozialaspekten in den Entscheidungsprozess des Unternehmens, einschließlich der Bewertung von Umweltrisiken, die die Tätigkeit von Mar Senses S.L. beeinträchtigen könnten.
14. Förderung unserer Leistungen in den Bereichen Umwelt, Arbeit und Soziales und Weitergabe dieser Leistungen an unsere Kunden, um sie zur Zusammenarbeit einzuladen.
15. Sensibilisierung der Kunden durch Infografiken und bewährte Verfahren in allen Betrieben.
16. Gewährleistung einer würdigen und gerechten Behandlung, die respektvoll ist und keinerlei unmittelbare oder mittelbare Diskriminierung bei der Einstellung oder nach der Einstellung aus Gründen des Geschlechts, des Familienstands, des Alters innerhalb

der in diesem Gesetz festgelegten Grenzen, der Rasse oder der ethnischen Herkunft, der sozialen Stellung, der Religion oder der Weltanschauung, der politischen Überzeugungen, der sexuellen Ausrichtung, der Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft oder Nichtzugehörigkeit zu einer Gewerkschaft sowie aus sprachlichen Gründen zulässt, und zwar sowohl bei der Auswahl als auch bei der Ausübung der Arbeit, sobald der Vertrag formalisiert worden ist. Sie dürfen auch nicht aufgrund einer Behinderung diskriminiert werden, vorausgesetzt, sie sind in der Lage, die betreffende Arbeit oder Stelle auszuführen.

17. Förderung der beruflichen Entwicklung der Mitarbeiter durch objektive und transparente Verfahren, Förderung der Ausbildung und des Aufbaus von Kapazitäten zur kontinuierlichen Verbesserung.
18. Verbesserung des sozialen Nutzens für unsere Mitarbeiter durch Förderung des Wohlbefindens und des Gesundheitsschutzes, durch Schulungsprogramme und die Verteidigung der Chancengleichheit für alle unter Einbeziehung unseres Gleichstellungsplans.
19. Anerkennung des Vereinigungsrechts und des Rechts auf Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft durch die Schaffung einer Beziehung des Dialogs und der Zusammenarbeit.
20. Schulung des gesamten Personals in Nachhaltigkeit und Kreislaufwirtschaft und Sensibilisierung für die Bedeutung des Umweltschutzes.
21. Kontinuierliche Verbesserung unseres Managements im Hinblick auf eine nachhaltige Entwicklung und Planung neuer jährlicher Ziele.

Palma, im Mai 2023



Francisca B. Vidal  
Chairman at Mar Senses S. L.